

OTÁZKY na Ministerstvo vnitra (MV)

Odpovědi jsou aktuální k 20. 5. 2020.

1. Pokud cizinec přiveze vlastní test na koronavirus s negativním výsledkem - musí být tento test přeložen do ČJ?

Nemusí, ale pokud bude pro kontrolu na státních hranicích nesrozumitelný, nelze garantovat umožnění vstupu na území. Proto MV vytvořilo vícejazyčný vzor. Z cizojazyčného znění musí být zřejmé, že jde o test daného typu (RT-PCR), že výsledek byl negativní, kdy byl test proveden a jaký lékař test potvrzuje.

2. Jaké parametry musí mít test na COVID-19? Na našich hranicích nechtěli pustit zaměstnance, kteří se vraceli z UA (přes Maďarsko) a předložili negativní test z Ukrajiny (prý nebyl dost věrohodný)?

Je nutno předložit lékařské potvrzení o absolvování testu i potvrzení laboratoře, která test provedla. (Musí být možno jednoznačně identifikovat a zpětně ověřit daného lékaře / zdravotnické zařízení i laboratoř, takže údaje o obou by měly být v dokumentech rovněž uvedeny).

Potvrzení musí obsahovat údaje o:

- testované osobě
- typu testu (RT-PCR)
- předmět testování (přítomnost koronaviru)
- výsledku testu: negativní
- datum testu

Průkaznost a důvěryhodnost všech dokumentů posuzují při překračování hranic přímo hraniční kontroly.

3. Pokud cizinec cestuje mezinárodní dopravou (autobus) a má lístek např. do Brna, může dojet až do Brna, nebo musí vystoupit na hranicích a čekat, že si jej vyzvedne zaměstnavatel?

Pokud při překročení hranic nebude muset na základě rozhodnutí kontrolního orgánu autobus či vlak opustit, může jej zaměstnavatel vyzvednout až v cílové stanici v ČR.

4. Jak postupovat v případě, že už byla žádost o zaměstnaneckou kartu podána, ale nyní asi již nebude firma schopna pro tyto pracovníky garantovat práci? Je zde možnost řízení nějak zastavit?

Je nejlepší, aby zaměstnavatel co nejdříve písemně informoval OAMP MV.

Pokud nemá v úmyslu přijímat žádné nové zaměstnance, ani české, může prostřednictvím krajské pobočky Úřadu práce ČR, zrušit volné pracovní místo zařazené v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty. V obou případech OAMP řízení ukončí.

V případě, že je zaměstnavatel cizincem zmocněn pro zastupování v řízení o vydání zaměstnanecké karty, může také jeho jménem vzít podanou žádost zpět.

- 5. Vzhledem k délce procesu Režimu kvalifikovaný zaměstnanec jsme řešili nedostatek řidičů i povolení k zaměstnání na 3 měsíce. Je nějaká informace, kdy bych mohl podávat žádosti a dostávat víza?**

Usnesení vlády č. 511 a ochranné opatření Ministerstva zdravotnictví z 15. 5. 2020 umožnilo udělovat nová krátkodobá víza pracovníkům mezinárodní dopravy od 11. 5. 2020, avšak pouze na zastupitelských úřadech ČR v zemích, kde opatření tamních vlád dovolují obnovit vízovou agendu.

- 6. Oznámení o udělení víza přišlo, ale jsou uzavřené konzuláty na Ukrajině, jak má postupovat pracovník?**

Nezbývá než čekat, dokud opatření na ukrajinské straně neumožní vyznačení víza do cestovního dokladu a vycestování do ČR.

- 7. Dotaz ohledně (93130) Dělníci v oblasti výstavby budov. Kdy je možné žádat o dlouhodobé pracovní povolení? Co můžeme nyní udělat?**

V současné době nelze žádosti o zaměstnanecké karty mimo vládou schválené programy podávat vůbec a budoucí obnovení náběru nelze nyní časově určit.

- 8. Na 3měsíční víza budou reálně moci přijet zaměstnanci až někdy ke konci roku, než proběhne test trhu práce a celé řízení kolem víza?**

Žádosti o krátkodobá víza nejsou nyní nabírány s výjimkou žádostí podaných pracovníky ve zdravotnictví a sociálních službách, v mezinárodní dopravě, v kritické infrastruktuře a sezónními pracovníky.

- 9. Zaměstnanci končí pracovní poměr v listopadu 20 – zaměstnání povoleno na zaměstnaneckou kartu, která má platnost do 30.11.2020. Zaměstnanec nemůže ze zdravotních důvodů vykonávat práci. Jak ukončit?**

Je potřeba s tímto zaměstnancem řádně ukončit pracovní poměr v souladu se zákoníkem práce. Zaměstnavatel má povinnost nahlásit Úřadu práce ukončení pracovního poměru, odhlásit jej z povinných odvodů. Cizinec má pak ze zákona o pobytu cizinců 60 dnů od skončení pracovního poměru na to, aby si našel nového zaměstnavatele a učinil oznámení u Ministerstva vnitra, pokud neučiní oznámení v této lhůtě, jeho zaměstnanecká karta zanikne. Pokud by důvodem ukončení pracovního poměru bylo ustanovení § 52 písm. e) (*pozbyl-li zaměstnanec vzhledem ke svému zdravotnímu stavu podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, dlouhodobě zdravotní způsobilost*), ať už ve výpovědi nebo dohodě, mohl by cizinec změnit zaměstnání i v případě, že by dosud nepracoval v ČR alespoň 6 měsíců.

- 10. Dobrý den, kde na Ukrajině je možné provádět test na COVID aby byl věrohodný i na území ČR?**

S tímto dotazem se obraťte na Ministerstvo zdravotnictví, neboť problematika karantény a testování spadá pod jejich kompetence.

- 11. Budou žadatelé, kterým bude stanoven náhradní termín pro podání žádosti o získání zaměstnanecké karty ve Lvově, potřebovat vystavit veškeré potřebné dokumenty s novými daty staršími než 3 měsíce?**

Dokumenty doložené do žádosti musí splňovat zákonné požadavky ke dni podání žádosti, a to včetně stáří dokumentu. Nelze doložit doklad, který bude ke dni podání starší, než je zákonem stanoveno (např. rejstřík trestů 6 měsíců nebo po uplynutí doby platnosti, na kterou byl vydán; doklad (potvrzení) o zajištění ubytování 180 dnů).

12. Dotaz - Jsme kamionová doprava, řidiči z UA jezdí v zahraničí. Pokud vyprší platnost krátkodobého víza, je možnost prodloužit pobyt cizince v zahraničí bez zásahu českých úřadů?

Po uplynutí platnosti krátkodobého víza, musí cizinec opustit schengenský prostor, neboť maximální doba pobytu na krátkodobé vízum činí 90 dnů ve 180 dnech. Vyčerpá-li vcelku 90 dnů, pak na dalších 90 dnů musí opustit schengenský prostor. V zemi původu pak může požádat o další krátkodobé schengenské vízum. O přechodný pobyt, např. zaměstnaneckou kartu, může požádat ihned po návratu do země původu, návrat je možný i dříve, než po 90 dnech.

13. Kdy budou moci přijet zaměstnanci z Ukrajiny, kterým bylo vystaveno povolení na 3 měsíce a jeho doba ještě neuplynula?

Občané Ukrajiny budou moci vycestovat a žádat o pobytová oprávnění, až bude obnovena vízová agenda na zastupitelských úřadech na Ukrajině.

14. Mám uchazeče z UKR, pracuje u jiné firmy na základě fikce - "žádost o prodloužení zaměstnanecké karty nebyla dosud vyřízena", Ráda bych tohoto uchazeče zaměstnala v naší firmě. Jak mám postupovat?

V takovém případě je potřeba, aby cizinec učinil oznámení změny zaměstnavatele pro Vaši společnost, a to alespoň 30 dnů předem. K tiskopisu doloží všechny zákonné náležitosti a pošle ji doporučeně poštou na Ministerstvo vnitra. Ministerstvo vnitra zašle ve lhůtě do 30 dnů sdělení o tom, zda byly nebo nebyly splněny podmínky pro změnu zaměstnavatele, do té doby nesmí u Vaší společnosti pracovat. Zaměstnaneckou kartu v tomto případě cizinci prodlouží na dobu nového pracovněprávního vztahu s Vaší společností.

15. Chápu dobře, že od 11. 5. můžou od ČR přijet 3tizeneci, kteří již převzali na ZÚ DVR vízum k převzetí ZK?

Přicestovat budou moci jen ti cizinci, kteří již mají fyzicky vylepeno platné vízum typu D/VR (vízum k převzetí povolení k pobytu) ve svém cestovním dokladu. Může jít o

- víza vydaná ještě před nouzovým stavem v ČR, která jsou stále platná,
- víza nově vydaná v náhradě za víza již prošlá, která cizinci nemohli během nouzového stavu využít k příjezdu do ČR,
- víza vydaná na základě žádostí po nouzovém stavu nově podaných na zastupitelských úřadech v zemích, kde již byl obnoven výkon vízové agendy.

16. Pokud si žadatel o zaměstnaneckou kartu z UA vyzvedl vízum, ale nyní nemohl přijet kvůli krizi, bude jim platnost víza automaticky prodlužována? Jakým způsobem a do kdy?

Pokud žadateli již propadne platnost vstupního víza za účelem převzetí pobytu, aniž by ho využil k cestě do ČR, kontaktuje po obnovení vízové agendy místní zastupitelský úřad, který na základě pokynu OAMP MV ČR žadateli vylepí do pasu vstupní vízum nové.

17. Zaměstnanci s povolením k zaměstnání, kteří měli přijet začátkem dubna, rozhodnutí měli, ale nestihli podat žádost o 3 měsíční vízum. Dostanou prodloužený termín o dobu trvání nouzového stavu?

Je zapotřebí podat novou žádost o schengenské vízum s **aktuálními** dokumenty prokazujícími účel plánovaného pobytu.

18. Pokud sem přiletí náš zaměstnanec z UK musí mít platný negativní test již z Ukrajiny nebo si ho může do 72 hod. udělat tady, aby nemusel do 14denní karantény. Může pak pokračovat v práci v MKD po EU?

V případě, že se jedná o prvovstup cizince, pak všichni cizinci přijíždějící na území České republiky se při vstupu musí prokázat negativním testem. Pokud jde o následnou práci řidičů v jiných státech, zde je potřeba si zjistit, jaké podmínky pro překračování hranic jsou v dotčené zemi nastaveny. Kdyby již měl cizinec přechodný nebo trvalý pobyt vydaný před 12. 3. 2020, pak si může tes na koronavirus udělat do 72 hodin na území ČR. Dále upozorňujeme, že se na takové cizince vztahuje omezení volného pohybu na území ČR po dobu 14 dnů.

19. Musí být společnost zařazena do Programu kvalifikovaný zaměstnanec, pokud již zaměstnanecké karty má v prac. poměru a chce jen tyto stávající karty prodloužovat, nechce žádat o nové?

Pokud chce žadatel podat žádost o prodloužení doby platnosti zaměstnanecké karty, již nezáleží na tom, zda je firma zařazena do vládního programu či nikoliv. Žadatel musí řádně (nyní poštou) podat žádost o prodloužení doby platnosti zaměstnanecké karty a doložit k ní zákonem požadované náležitosti (cestovní pas v prosté kopii všech stran dokladu).

20. Zaměstnanci končí platnost zam. karty koncem 7/2020 - chci žádat o prodloužení platnosti této karty. Mohu již nyní?

Žádost o prodloužení zaměstnanecké karty se podává nejdříve 120 dnů před koncem platnosti zaměstnanecké karty a nejpozději v poslední den platnosti zaměstnanecké karty. Pokud tedy máte zaměstnaneckou kartu do konce července tohoto roku, můžete již nyní podat žádost o prodloužení doby platnosti zaměstnanecké karty a doložit k žádosti všechny zákonem požadované náležitosti (cestovní pas v prosté kopii všech stran dokladu). V současné době zašlete tuto žádost doporučeně poštou na pracoviště podle místa Vašeho bydliště.

21. Jak rychle nyní probíhá změna zaměstnavatele pro zam. karty? Je nějaké zrychlené řízení nebo platí standardní lhůty na základě oznámení (pokud nejsme firma, která se podílí na krizových opatřeních)?

Zákonná lhůta pro vyřízení oznámení změny zaměstnavatele činí 30 dnů. V současné době je délka vyřízení cca dva týdny, po skončení nouzového stavu 17. 5. 2020 se již krizová opatření neprovádějí, takže všechna oznámení se podávají za standardních podmínek.

22. Jak postupovat v současné době, když chce pracovník z UKR, který má platnou zaměstnaneckou kartu, chce změnit zaměstnavatele?

Takový žadatel musí učinit oznámení změny zaměstnavatele, kdy řádně vyplněný tiskopis se všemi zákonnými náležitostmi zašle doporučeně poštou na pracoviště podle místa svého pobytu. K novému zaměstnavateli může nastoupit až po obdržení potvrzení, že splnil podmínky pro změnu zaměstnavatele, které je zasíláno i budoucímu zaměstnavateli do datové schránky.

23. Proč si nemůže pracovník UKR na 3měsíční vízum, který uvízl na území ČR díky koronaviru a nemohl se vrátit domů, podat žádost o zaměstnaneckou kartu tady na území ČR ale musí zpět na Ukrajinu?

Žádost o zaměstnaneckou kartu na území nelze podat, pokud žadatel zde pobývá na základě krátkodobého víza. Toto platilo vždy, bez ohledu na nouzový stav. Krátkodobá víza slouží pro krátkodobé pobyty na území České republiky, resp. v Schengenském prostoru, kdy pobyt nesmí překročit dobu 90 dnů v uplynulých 180 dnech, a vízum je vydáváno s podmínkou návratu do země původu. Krizová opatření v nouzovém stavu a následné ochranné opatření MZd umožnily cizincům maximální dobu pobytu překročit, ale na samotné povinnosti odjezdu nikdy nic neměnily. Podávání žádosti o zaměstnaneckou kartu se řídí zákonem o pobytu cizinců, kdy jedinou možností je osobní podání žádosti na zastupitelském úřadu České republiky (pokud již cizinec nemá na území povolen pobyt nad 90 dnů za jiným účelem).

24. Dobrý den, vzhledem k množství společností a jejich problémů s propadlými dokumenty zahraničních zaměstnanců - nestálo by za to prodloužit platnost tolerance propadlých dokumentů?

Dokumenty doložené do žádosti musí splňovat zákonné požadavky ke dni podání žádosti, a to včetně stáří dokumentu. Nelze doložit doklad, který bude ke dni podání starší, než je zákonem stanoveno (např. rejstřík trestů 6 měsíců nebo po uplynutí doby platnosti, na kterou byl výpis vydán; doklad (potvrzení) o zajištění ubytování 180 dnů).

25. Pokud chceme naše zaměstnance na zaměstnanecké karty nabídnout jiné firmě (v rámci koncernu i mimo něj) musí proběhnout standardní postup změny zaměstnavatele nebo nějaké jiné nebo zrychlené řízení?

Pokud cizinec bude měnit zaměstnavatele, to znamená, bude se jednat o jinou společnost, musí cizinec učinit oznámení změny zaměstnavatele, kdy řádně vyplněný tiskopis se všemi zákonnými náležitostmi zašle doporučeně poštou na pracoviště podle místa svého bydliště. Nový zaměstnavatel musí mít zveřejněná volná pracovní místa obsaditelná držiteli zaměstnanecké karty. Pokud bude změna zaměstnavatele takové povahy, že nejde jen o přesun zaměstnanců, ale dojde k převodu činnosti zaměstnavatele nebo části činnosti zaměstnavatele nebo k převodu úkolů zaměstnavatele anebo jejich části k jinému zaměstnavateli (tj. např. z matky na dceru), pak pokud se ve vztahu k zahraničním zaměstnancům, kteří dané činnosti vykonávají, uplatní přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů podle § 338 zákoníku práce, a pokud se přitom nebude se měnit charakteristika pracovních míst, na která byly cizincům vydány zaměstnanecké karty (zejména druh práce a místo výkonu práce), nejedná se o změnu zaměstnavatele, která podléhá povinnosti předchozího oznámení Ministerstvu vnitra.

26. Zaměstnanec se zaměstnaneckou kartou, který neodjel před zavřením hranic, pracuje stále a chce jet na Ukrajinu na měsíc. Co musí udělat? Testy u nás, karanténa na Ukrajině a potom testy na Ukrajině?

Cizinec, který má povolený a realizovaný dlouhodobý pobyt (čímž je zaměstnanecká karta) a nově odcestuje, má podle současného ochranného opatření MZd z 15. 5. 2020 možnost buď se při opětovném příjezdu do ČR prokázat rovnou negativním testem, nebo si tento test zařadit nejpozději do 72 hodin. Nelze však predikovat, jaké podmínky pro vstup do ČR budou platit v době, kdy se cizinec bude po měsíci vracet z Ukrajiny. V případě karantény na Ukrajině je potřeba se obrátit na instituce Ukrajiny.

27. Je možné zaměstnanecké karty dočasně přidělit nebo koncerrově vyslat na pracovní cestu k jiné firmě?

Dočasně přidělovat držitele zaměstnanecké karty k uživatelům nelze, touto formou je může zaměstnávat pouze agentura práce s povolení ke zprostředkování zaměstnání touto formou, pro kterou byla cizinci vydána první zaměstnanecká karta. V průběhu platnosti zaměstnanecké karty nemůže cizinec přejít k agentuře práce. Vyslání na pracovní cestu je možné za podmínky, že to odpovídá povaze práce vykonávané cizincem (§ 93 zákona o zaměstnanosti), ale musí být splněny všechny zákonné podmínky pro vyslání na pracovní cestu, stanovené zákoníkem práce.

28. Pokud se nám podaří zajistit přilet zaměstnanců z Filipín, musí mít vyřízený test na Koronavirus přímo na Filipínách (pokud ano, kde), nebo může být proveden až na území ČR?

Cizinci musí na území vstoupit již s negativním testem, který nesmí být starší 4 dnů.

29. Pokud na velvyslanectví ČR v Arménii byla podána žádost o ZK do 13.03 a pak přišlo z MVČR přerušení řízení kvůli Covid-19, o tu dobu přerušení se prodlouží lhůta o vyřízení žádosti?

Ano, po dobu přerušení zákonná lhůta k vyřízení neběží.

30. Jak nyní v omezeném provozu OAMP získáme potvrzení o podání žádosti o prodloužení zam. karty pokud žádost posílá pracovník poštou?

V případě, že žadatel nutně potřebuje toto potvrzení, pak si může společně s podáním žádosti požádat, aby mu bylo písemně zasláno. Nicméně, v případě žádosti o prodloužení duální zaměstnanecké karty podané v zákonné lhůtě má cizinec fikci jak pobytu, tak i zaměstnání (pokud ovšem společně s prodloužením zaměstnanecké karty neučiní oznámení změny zaměstnavatele nebo pracovního zařazení).

31. Dotaz - 3.2. byla podána žádost o vydání zaměstnanecké karty ve Lvově. Nemáme pro tohoto zaměstnance již práci, jak můžeme tuto žádost přerušit/zrušit?

Je nejlepší, aby zaměstnavatel co nejdříve písemně informoval OAMP MV.

Pokud nemá v úmyslu přijímat žádné nové zaměstnance, ani české, může prostřednictvím krajské pobočky Úřadu práce ČR, zrušit volné pracovní místo zařazené v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty. V obou případech OAMP řízení ukončí.

V případě, že je zaměstnavatel cizincem zmocněn pro zastupování ke všem úkonům v řízení o vydání zaměstnanecké karty, může také jeho jménem vzít podanou žádost zpět.

32. Jsou zaměstnanci na hraničních přechodech informováni, že biometrické karty jsou ještě platné dalších 60 dní?

Biometrické karty mají stanovenou platnost pobytu, která je na nich uvedena. Krizová opatření ani následné ochranné opatření MZD dobu platnosti biometrických průkazů nijak neměnily. Pokud cizinci pobývajícím v ČR skončila platnost pobytu, a tedy i biometrické karty, a nepožádal si včas o prodloužení platnosti pobytu, pak může na území setrvat maximálně do 16. 7. 2020. Po tuto dobu nemá prodlouženou platnost biometrického průkazu, ale jeho pobyt na území ČR je tolerován a není ukončován vydáním výjezdního příkazu ani správním vyhoštěním. Cizinec je povinen neplatný biometrický průkaz vrátit OAMP. Při odjezdu z území ČR je cizinci do cestovního pasu vyznačeno zvláštní razítko. Pokud se dotaz vztahuje na cizince,

který se jako držitel biometrického průkazu s již prošlou platností nachází mimo území ČR, ale má stále platný pobyt nebo pobytovou fikci, nemůže se na tento průkaz vrátit do ČR. Musí od zastupitelského úřadu získat vstupní vízum typu D/VR – za účelem převzetí povolení k pobytu.

33. Pokud podal zaměstnanec žádost o změnu pracovní pozice u stejného zaměstnavatele v nouzovém stavu, trvá tato změna i po nouzovém stavu pokud setrvává na stejné pozici? Děkuji za odpověď.

Ano, změna bude platit i po nouzovém stavu, takže cizinec musí vykonávat tuto pracovní pozici, pokud by mělo dojít opět ke změně pracovní pozice, musí cizinec učinit nové oznámení změny pracovního zařazení.

34. Co dělat, když víme, že zam. kartu nebudeme moci prodloužit - oznámíme pracovníkovi neprodloužení, vystavíme ukončovací dokumenty, pošleme info o ukončení. Je něco dalšího za povinnost?

Je potřeba s tímto zaměstnancem řádně ukončit pracovní poměr v souladu se zákoníkem práce. Zaměstnavatel má povinnost nahlásit Úřadu práce ukončení pracovního poměru, odhlásit jej z povinných odvodů. Cizinec má pak ze zákona o pobytu cizinců 60 dnů od skončení pracovního poměru na to, aby si našel nového zaměstnavatele a učinil oznámení u Ministerstva vnitra, pokud neučiní oznámení v této lhůtě, jeho zaměstnanecká karta zanikne.

35. Zákon umožňuje potvrzení o ubytování a pracovní smlouvu se zaměstnavatelem nahradit čestným prohlášením zaměstnavatele. Proč pracovníci OAMP to nerespektují. Jak to teda je? Stačí pro OAMP jen klasický formulář potvrzení o ubytování s ověřeným podpisem provozovatele ubytovny?

Pracovní smlouvu nebo doklad o zajištění ubytování lze nahradit potvrzením zaměstnavatele pouze v případě, že cizinec je účastníkem Programu klíčový a vědecký personál nebo Programu vysoce kvalifikovaný zaměstnanec, a žádá o vydání nebo prodloužení zaměstnanecké karty nebo karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance. V Programu kvalifikovaný zaměstnanec nelze nahradit žádnou náležitost prohlášením, totéž platí i o všech žádostech o modré karty. Vzory čestných prohlášení jsou k dispozici na webu Ministerstva vnitra ČR (sekce Informace pro cizince – Občané třetích zemí – Formuláře žádostí). Vzor není závazný, akceptují se i potvrzení v jiné formě, pokud obsahují veškeré údaje stanovené zákonem. V praxi nicméně vznikl problém, když se začaly množit případy, kdy v doložených potvrzeních o zajištění ubytování ani v žádostech účastníků výše zmíněných programů o zaměstnaneckou kartu nebo kartu vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebyla uvedena žádná adresa pobytu cizince na území ČR, ačkoli zákon požaduje, aby tiskopis žádosti byl řádně a kompletně vyplněn. V těchto případech jsou doklady o ubytování vyžadovány po příjezdu cizince do ČR. Budou rovněž aktualizovány vzory potvrzení, aby se v nich adresa vyplňovala. Znalost místa pobytu cizince na území ČR má pro MV zásadní význam, a to nejen z hlediska doručování písemností.

36. Za jak dlouho musí OAMP vyřídit žádost o zaměstnaneckou kartu, pokud je kompletní a v pořádku (samozřejmě mimo Nouzového stavu). Pokud to nestihne v daném termínu, jak mám postupovat, kde urgovat?

Zákonná lhůta pro vyřízení žádosti o zaměstnaneckou kartu podanou na zastupitelském úřadu činí 60 dnů ve zvláště složitých případech 90 dnů (do této doby se nezapočítává doba, po kterou je řízení přerušeno). V případě prodloužení doby platnosti zaměstnanecké karty nebo

oznámení změny zaměstnavatele činí zákonná lhůta 30 dnů (do této doby se nezapočítává doba, po kterou je řízení přerušeno). Urgence je možno zasílat do datové schránky Ministerstva vnitra nebo poštovní adresu ministerstva).

37. Pokud žadatel o zam. kartu pracoval v ČR na 3 měs., v ČR zůstal a nechal si sejmout biometrii (bez našeho vědomí), musíme ho teď zaměstnat, když máme pracovníky na prostojích doma? Můžeme posunout nástup?

Cizinec musí k vyzvednutí biometrického průkazu doložit prohlášení zaměstnavatele, že k němu nastoupil nebo nastoupí ke dni převzetí zaměstnanecké karty. Takže pokud např. zahájíte výrobu 1. 6. 2020, tak k tomuto datu bude mít od Vás uvedeno, že nastoupí. Bez tohoto nelze cizinci zaměstnaneckou kartu předat. Průkaz je však nutno převzít do 60 dnů od jeho zhotovení, poté podle zákona o pobytu cizinců dojde ke smazání biometrických dat z evidence. V době nouzového stavu byla tato doba prodloužena na dvojnásobek kvůli omezení pracovní doby pracovišť OAMP, která předávají průkazy cizincům.

38. Dotaz - OAMP žádá ke každému zaměstnanci originál smlouvy mezi provozovatelem ubytovny! a majitelem nemovitosti! Je to oprávněný požadavek?

Doložit vztah mezi vlastníkem, pronajímatelem a nájemcem je povinností, aby bylo prokázáno, že nájemce může opravdu na uvedené adrese bydlet. Pokud je žádostí více a jedná se o stejnou smlouvu mezi majitelem nemovitosti a provozovatelem, pak je možnost o tomto informovat pracoviště odborů azylové a migrační politiky a tato smlouva bude uložena v interní evidenci ubytovatelů a nebude muset být pokaždé předkládána. Nemusí se jednat o originál, stačí úředně ověřená kopie.

39. Musí se cizinec bez pobytového oprávnění po skončení nouzového stavu dostavit na cizineckou polici k vylepení výjezdního příkazu, aby mohl v klidu opustit ČR?

Cizinec nemusí žádat o výjezdní příkaz, při překročení hranice mu bude do cestovního dokladu vyznačeno zvláštní razítko EXCEPTIONAL SITUATION COVID-19 PANDEMIC. O tomto postupu ČR informovala Evropskou komisi i členské státy EU, které diplomatickou cestou požádala o umožnění návratu cizinců do země původu pozemní cestou přes jejich území. Navzdory této iniciativě však není razítko orgány ostatních států ve všech případech akceptováno.

40. Prosím o vysvětlení - pracovníci v dopravě - jedná se o řidiče MKD? Pokud ano, nemusím čekat na zrušení Lockdownu?

Ano, řidiči kamionové dopravy patří mezi pracovníky mezinárodní dopravy. To znamená, že patří do skupiny osob, které nyní již mohou na zastupitelských úřadech žádat o krátkodobá víza za účelem zaměstnání. O zaměstnanecké karty prozatím žádat nemohou.

Pro pracovníky v mezinárodní dopravě neplatí dle ochranného opatření Ministerstva zdravotnictví ze dne 15. 5. 2020 MZDR 20599/2020-1/MIN/KAN zákaz vstupu na území ČR bez lékařského potvrzení o absolvování RT-PCR testu na nepřítomnost SARS CoV-2. Jsou však povinni bezprostředně po vstupu na území České republiky oznámit tuto skutečnost (telefonicky nebo jiným vzdáleným přístupem) krajské hygienické stanici; to ale neplatí, jestli doba jejich pobytu na území České republiky nebude delší než 14 dnů.

41. Jak přikládat kolky k žádosti o prodloužení zam.karty? U několika žadatelů se "ztratilo". Doručovat poštou doporučeně, jak a kam připevnit? Jakým způsobem dostanou potvrzení o podání této žádosti?

Žádosti je určitě vhodné zasílat doporučeně, aby nedošlo k jejich ztrátě. Jedině tak je možné prokázat, že zásilka byla předána poště a cizinec může u pošty reklamovat její nedoručení. Pokud jde o kolky, je vhodné je nalepit přímo do formuláře do rubriky „úřední záznamy, kolková známka“. O potvrzení o podání žádosti lze písemně požádat.

42. Zaměstnanec se zaregistroval na biometriku a nepřišel mu email s datem návštěvy, kdy přijde?

V takovém případě ať kontaktuje přímo dotyčné pracoviště, kam se má dostavit na biometriku. Neboť termíny si stanovuje každé pracoviště samostatně.

43. Před měsícem u nás zaměstnanec s platnou ZK ukončil PP a teď se chce vrátit zpět. Neopustil ČR. Jak postupovat pokud ho chci opět zaměstnat?

V takovém případě je cizinec povinen učinit oznámení změny zaměstnavatele (i když se jedná o stejného), neboť se má za to, že u původního zaměstnavatele skončil svůj pracovní poměr, a aby mohl nastoupit znovu, je potřeba mít opět volné pracovní místo v centrální evidenci volných pracovních míst a řádně uzavřený pracovněprávní vztah. Upozorňujeme, že oznámení musí být učiněno 30 dnů před nástupem do zaměstnání a musí již být volné pracovní místo zařazeno v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty.

44. Splnili jsme podmínky pro zrychlený proces změny zaměstnavatele. Cizinci tedy nastupují bez "rozhodnutí o splnění podmínek". Co se stane, pokud někomu nebude dodatečně změna zaměstnavatele povolena?

Podmínky se v případě oznámení změny zaměstnavatele pro práci u zaměstnavatele podílejícího se na krizových opatřeních během nouzového stavu považovaly za splněné dnem oznámení. V případě, že změně bránily závažné důvody, především neexistence zveřejněného volného pracovního místa, na němž měl cizinec začít pracovat, MV o tom neprodleně zasílalo oznamovateli nebo jeho zmocněnému zástupci i budoucímu zaměstnavateli sdělení. Od skončení nouzového stavu již oznamování změn probíhá ve standardním režimu.

45. Je možné přehodnocení žádosti (změna obsahu žádosti) o ZMK, když zaměstnavatel chce cizinci nabídnout jinou pracovní pozici, protože původní z důvodu covid zanikla?

V současné době lze u žádostí o vydání ZK podaných na území podat žádost o změnu obsahu žádosti o vydání ZK, a to v případech, kdy si cizinec najde nového zaměstnavatele, protože jej ten dosavadní již nechce zaměstnat. Totéž platí i pro žádosti o vydání ZK podané na ZÚ, pokud je cizinec už na území. Pracovní smlouva musí ale být uzavřena na místo v EVPM a splňovat všechny zákonné podmínky, musí být doložen doklad o odborné způsobilosti a podobně. Jedná se o přechodnou možnost.

46. Je možné vydat řidičům MKD (konec platnosti schengenu v NZ) dlouh.vízum nebo výjezdní příkaz do 17.7.2020 ? Usnesení platné v ČR ale řidiči jezdí po EU. Doporučuje to evropská komise.

Do 16. 7. 2020 mohou cizinci, kterým skončila platnost krátkodobého víza, na území setrvat. Nejpozději 16. 7. 2020 však musí opustit hranice schengenského prostoru. Žádost o dlouhodobé vízum ani dlouhodobý pobyt nelze na území České republiky z krátkodobého víza

podat na základě platné legislativy. Krizová opatření vlády ČR byla celou dobu nouzového stavu aplikovatelná pouze na území ČR. Totéž platí i o současném ochranném opatření Ministerstva zdravotnictví. Ostatní schengenské státy jsou povinny řídit se pouze platnou unijní legislativou. Pobyt občanů třetích států na jejich území bez platného krátkodobého víza nebo po překročení maximální doby bezvízového pobytu vyhodnocovaly a nadále vyhodnocují podle vlastních postupů. Výjezdní příkazy nyní policie nevydává, cizincům s překročenou dobou pobytu nebo skončeným krátkodobým vízem při opuštění ČR do cestovních pasů vyznačuje zvláštní razítko, které prokazuje jejich oprávněné setrvání na území ČR po dobu nouzového stavu a až do 16. 7.

47. V rámci PKVP byla schválena MK (podáno na ZÚ v Moskvě), kdy si bude moci převzít D-VR vízum, když je nyní program opět spuštěn?

D/VR na zastupitelském úřadu v Moskvě bude možné převzít, až bude možné s ohledem na situaci v Rusku opět vyřizovat vízovou agendu. O této skutečnosti informuje Ministerstvo zahraničních věcí a jednotlivé zastupitelské úřady na svých webových stránkách.

48. Dotaz - Může cizinka (Filipínka) s 2 dny propadlým pasem ale platnou biometrickou kartou (dl.pobyt) překročit hranici SR do ČR? Stačí jí tento jeden doklad?

Pokud má cizinka propadlý cestovní doklad, pak nemůže překročit hranice, neboť nemá doklad totožnosti (tím biometrická karta není), doporučujeme proto kontaktovat filipínskou ambasádu a domluvit se na podrobnostech ohledně cestovního dokladu.

49. Může po 17. 5. cizinec podat žádost o změnu zaměstnavatele OSOBNĚ nebo platí poštou?

Pracoviště odboru azylové a migrační politiky přijímají pouze objednané klienty, čili pokud je možno se k dané záležitosti objednat, pak to lze. Nicméně s ohledem na současnou situaci je výhodnější záležitosti, které lze podat poštou (mezi které patří i oznámení změny zaměstnavatele), zaslat doporučeně na pracoviště podle místa bydliště nebo z datové schránky zmocněnce do datové schránky MV.

50. Pokud žadatel má doklady (výpis RT s apostilou) které byly vydány v listopadu, a termín měl v době nouzového stavu zrušen, jejich platnost 180 dní vypršela, bude se na to brát ohled?

Dokumenty doložené do žádosti musí splňovat zákonné požadavky ke dni podání žádosti, a to včetně stáří dokumentu. Nelze doložit doklad, který bude ke dni podání starší, než je zákonem stanoveno (např. rejstřík trestů 6 měsíců nebo po uplynutí doby platnosti, na kterou byl výpis vydán; doklad (potvrzení) o zajištění ubytování 180 dnů).

51. Proč se u Oznámení o změně čeká na Souhlas OAMP (není žádost).

Neboť oznámení změny zaměstnavatele se řídí zákonem o pobytu cizinců a jedná se pouze o transformaci předchozích žádostí o změnu zaměstnavatele, kdy nově došlo ke zjednodušení celého procesu. Z tohoto důvodu by měl žadatel čekat, až dostane informaci o tom, že splnil podmínky pro změnu zaměstnavatele, neboť do té doby nemá jistotu o tom, že podmínky pro realizaci změny byly skutečně splněny. Zahájení výkonu práce za situace, kdy ke splnění podmínek nedošlo, by pak znamenalo výkon nelegální práce.

52. Když prodlužujeme platnost zaměstnanecké karty MNG zaměstnance, tuto žádost jsme poslali poštou v 25. 4., jak se zaměstnanec dozví řešení žádosti/vyřešení této žádosti? Kolek přidal k žádosti.

V případě, že bude žádost rozhodnuta kladně, pracoviště odboru azylové a migrační politiky kontaktuje cizince, aby se dostavil k poskytnutí biometrických údajů. V případě negativního rozhodnutí je toto zasíláno poštou žadateli nebo jím zmocněnému zástupci. Je rovněž možno požádat o sdělení čísla jednacího, aby stav řízení bylo možno sledovat prostřednictvím webové aplikace.

53. Žádost o ZMK přes ambasádu v rozhodování MV. Lze v průběhu řízení změnit obsah žádosti nebo přehodnocení z důvodu zaniknutí pracovního místa, ale cizinec má nového zaměstnavatele a je schopen doložit vše.

V současné době lze u žádostí o vydání ZK podaných na území podat žádost o změnu obsahu žádosti o vydání ZK, a to v případech, kdy si cizinec najde nového zaměstnavatele, protože jej ten dosavadní již nechce zaměstnat. Totéž platí i pro žádosti o vydání ZK podané na ZÚ, pokud je cizinec už na území. Pracovní smlouva musí ale být uzavřena na místo v EVPM a splňovat všechny zákonné podmínky, musí být doložen doklad o odborné způsobilosti a podobně. Jedná se o přechodnou možnost.

54. Krátkodobé vízum - pracovníci v dopravě - vydá se na základě rozhodnutí o povolení k zaměstnání?

Krátkodobá víza jsou vydávána s platností podle povolení k zaměstnání vydaného Úřadem práce České republiky, pracovníci v mezinárodní dopravě mohou na zastupitelských úřadech žádat již nyní, pokud příslušný úřad vykonává vízovou agendu.

Otázka ze souboru MPSV

55. Jaký je postup v případě, že mi přišla výzva na doložení dokladu o vzdělání z Ukrajiny, která musí být doložena do 10 dní. Víím, že v tuto chvíli to není splnitelné. Je tedy řízení přerušeno a mám na to čas, nebo musím opravdu doložit výzvu do 10 dní?

V případě, že došla výzva, ve které je stanovená lhůta, kterou nejste schopni nyní dodržet, zašlete doporučeně dopis k Vašemu číslu jednacímu, ve kterém požádejte o prodloužení lhůty o Vámi požadovaný počet dní, kdy budete moci náležitost doložit. 10-15 bývá standardní doba stanovená ve výzvách, neboť se předpokládá, že žadatel uvedenou náležitostí disponuje, jen ji nedoložil k žádosti.